

A tutti i Dipendenti

**Oggetto: Avviso di interpello per l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).**

In attuazione dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Dipartimento delle Pari Opportunità, congiuntamente, hanno emanato le *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia*.

La Presidenza del Consiglio dei Ministri ha emanato la Direttiva n. 2 del 26-06-2019 recante: "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche"

Il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione (3 effettivi e 3 supplenti), in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Al fine di costituire al proprio interno il CUG, l'Ente ha avviato il procedimento richiedendo alle OO.SS. competenti la designazione dei componenti rappresentanti.

Contestualmente, nella considerazione che debbono essere individuati altrettanti componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti dell'Amministrazione stessa, l'Ente procede all'acquisizione delle dichiarazioni di disponibilità a svolgere l'incarico di componente del CUG, mediante la pubblicazione del presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione. Pertanto tutti i dipendenti interessati, dovranno far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse a ricoprire tale incarico, a titolo gratuito, corredata del curriculum formativo e professionale, secondo il modello allegato al presente avviso all'ufficio amministrativo dell'Ente **entro e non oltre il 17/05/2024**.

I candidati dovranno essere in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, nonché di:

- adeguate conoscenze delle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta.

L'attività svolta nell'ambito del Cug sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio.

Il Presidente è eletto tra i componenti in rappresentanza dell'Amministrazione.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimenti dei rispettivi titolari.

Si ricorda che il CUG ha quali obiettivi principali:

- assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, eliminando ogni forma di violenza morale psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, o altro;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico;
- razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della PA anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni, benessere dei lavoratori e delle lavoratrici;

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente atto di interpello, corredato degli allegati da utilizzare, viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Allegati al presente avviso

1. Fac simile domanda

Assisi, 06/05/2024

Il responsabile dell'Area amministrativa  
Monica Brunozzi

Spett.le ASP Casa di Riposo Andrea Rossi

Alla c.a del Responsabile Uff. Personale

**OGGETTO: Disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.**

Il/la sottoscritto \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

residente \_\_\_\_\_

e - mail \_\_\_\_\_

Dipendente di codesta amministrazione con contratto di lavoro a tempo pieno/part time ed indeterminato, presa visione dell'avviso di interpello relativo alla composizione del C.U.G. con scadenza al 15-10-2020, finalizzato al conferimento di un incarico nell'ambito del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni",

### **CHIEDE**

di far parte del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art.21 della Legge 04/11/2010, n.183, in qualità di componente effettivo/supplente, essendo in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa vigente e richiamati nell'avviso di interpello.

A tal fine allega alla presente il proprio curriculum formativo e professionale.

Assisi, li \_\_\_\_\_

Firma

Il/La sottoscritto/a alla luce delle disposizioni del D.Lgs 196/2003 e del Regolamento dell'Unione Europea n. 679/2016, dichiara il proprio univoco ed incondizionato consenso al trattamento di tutti i dati personali comunicati, necessari all'espletamento della procedura in oggetto.

Data.....

Firma

.....