

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

“CASA DI RIPOSO ANDREA ROSSI”

AVVISO DI SELEZIONE PER N. 3 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2022 – DECORRENZA 01.01.2022 – Categoria B1

Visto l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018;

Visto l'art. 23 del DLgs n. 150/2009;

Dato atto che tra l'Ente e le Organizzazioni sindacali territoriali e R.S.U. è stato sottoscritto in data 28 dicembre 2022 l'accordo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, regolarmente autorizzato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 38 del 28 dicembre 2022, a seguito della preintesa in data 20.12.2022;

Visto che con il suddetto accordo per il 2022 la Delegazione Trattante ha destinato euro 2.400,00 per finanziare una progressione orizzontale con decorrenza 01.01.2022 appartenente alla categoria giuridica B1 e ha definito, a completamento e integrazione dei criteri previsti dalla contrattazione nazionale per la progressione economica all'interno della categoria, ulteriori criteri a partire dall'anno 2022;

In esecuzione della Determinazione n. 82 dell'11 agosto 2023;

SI RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di tre progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01 gennaio 2022, **destinata al personale in servizio nella Categoria B1.**

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla selezione per la progressione economica i soggetti che:

- alla data del 31 dicembre 2021 abbiano maturato un'anzianità di inquadramento nella categoria o nella posizione economica superiore a 24 mesi;
- abbiano conseguito un esito non negativo nella valutazione del triennio oggetto di valutazione (2019-2020-2021). Per esito non negativo si intende aver ottenuto da parte del valutatore almeno il 50% del punteggio totale massimo previsto dalla scheda di valutazione;
- Scheda di valutazione che, per ciascun anno di riferimento della stessa, abbia valutato un periodo di servizio non inferiore ai 6 mesi;
- non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale nel triennio precedente la decorrenza della progressione.

2. CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi di quanto disposto al comma 3 dell'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del 21 maggio 2018 e dal Contratto Decentrato dell'ASP Casa di Riposo Andrea Rossi ai fini dell'attribuzione del punteggio si procede alla somma dei punteggi ottenuti nei singoli anni oggetto di valutazione (2019-2020-2021).

3. MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in graduatoria.

A parità di punteggio attribuito, prevale nell'ordine: anzianità nella posizione economica posseduta, maggiore anzianità anagrafica.

4. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per partecipare alla progressione i dipendenti interessati devono presentare apposita domanda di partecipazione redatta esclusivamente secondo lo schema contenuto nell'avviso.

Nel caso di dipendente impossibilitato a presentare domanda è legittimato, per conto del dipendente, il tutore o gli eredi anche disgiuntamente.

La domanda di partecipazione in originale debitamente sottoscritta deve essere presentata all'Asp Casa di Riposo Andrea Rossi perentoriamente entro le ore 13,00 del giorno **21 agosto 2023**, con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano all'ufficio amministrativo;
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (A/R.).

Si precisa che qualsiasi sia la modalità di trasmissione della domanda di partecipazione, ai fini della validità, fa fede la data di ricezione presso il protocollo e non la data di accettazione/spedizione dell'Ufficio Postale nel caso di spedizione per raccomandata.

5. FORMAZIONE, VALIDITÀ ED UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA.

Successivamente alla scadenza di presentazione delle domande l'Ufficio amministrativo formulerà, secondo i criteri indicati ai punti precedenti, la graduatoria di tutti i dipendenti partecipanti alla selezione e procederà con provvedimento dirigenziale all'approvazione della stessa.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso l'ufficio amministrativo affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti nel limite delle risorse disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza al D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e al GDPR – “Regolamento Generale sulla Protezione Dati (General Data Protection Regulation)” Regolamento UE n. 2016/679 i dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla procedura, o comunque acquisiti a tal fine dall'Ente, saranno oggetto di trattamento, con modalità sia manuale sia informatizzata, per assolvere tutti gli obblighi previsti da leggi, regolamenti, normative comunitarie, nonché da disposizioni imperative promananti da autorità a ciò legittimate.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamento.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016.

7. NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente Avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di Comparto.

Il presente Avviso corredato dello schema di domanda di partecipazione viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Assisi, alla bacheca del personale e sul sito web dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.

Assisi, lì 11 agosto 2023

IL Responsabile amm.vo
Monica Brunozzi

Schema di domanda - scadenza presentazione: **21 agosto 2023**

ALL'UFFICIO AMMINISTRATIVO
DELL'ASP CASA DI RIPOSO ANDREA ROSSI
SEDE

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER N. 3 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
2022 – DECORRENZA 01 GENNAIO 2022 - CATEGORIA B1.

Il/la sottoscritto/a _____
Nato/a a _____ (Prov. _____) il _____
residente in _____ Via _____ n. _____
tel. _____ mail _____ in servizio a
tempo indeterminato presso l'Asp Casa di Riposo Andrea Rossi al 01 gennaio 2022

C H I E D E

di partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale per la categoria B1 giuridica

A tal proposito, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, in caso di attestazioni e dichiarazioni mendaci,

D I C H I A R A

1. Di essere in servizio presso l'Asp Casa di Riposo Andrea Rossi a far data dal _____;
 2. Di essere inquadrato nella categoria professionale _____ posizione economica _____ a far data dal _____;
 3. Di aver riportato le seguenti valutazioni nella performance individuale risultante dalle schede di valutazione di ciascun anno:
 - Anno 2019 punti _____
 - Anno 2020 punti _____
 - Anno 2021 punti _____
- oppure** di allegare copia delle schede di valutazione relative agli anni 2019, 2020 e 2021;
4. Di aver assicurato, per ciascuno degli anni del triennio, un periodo di servizio non inferiore ai 6 mesi;
 5. Di non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel triennio 2019-2021; inoltre

D I C H I A R A

- Di voler ricevere ogni necessaria comunicazione relativa alla procedura in oggetto al seguente indirizzo mail _____ o al recapito telefonico n. _____;
- Di autorizzare l'Asp Casa di Riposo Andrea Rossi al trattamento dei propri dati personali contenuti nella presente domanda per le finalità connesse alla procedura in oggetto, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

Si allega:

- Copia del documento di identità in corso di validità;
- schede di valutazione della performance individuale 2019, 2020 e 2021 di cui al precedente punto 3 (se non dichiarati i punteggi)

_____, li _____

FIRMA
